



Intervenant/formateur

projet Hommes-relais métropolitain

Le Carrefour de Ressources en Interculturel (CRIC) est un organisme communautaire qui rassemble et développe des ressources dans le domaine interculturel, avec et pour les organismes et pour les résidents et résidentes du quartier Centre-Sud, à Montréal, afin de favoriser le rapprochement interculturel entre les personnes de toutes origines.

LE PROJET HOMMES-RELAIS MÉTROPOLITAIN EST UN NOUVEAU PROJET NOVATEUR ET MOBILISATEUR VISANT À SOUTENIR L'INCLUSION DES HOMMES IMMIGRANTS, DAVANTAGE DES PÈRES DE FAMILLE, DANS LA VILLE DE MONTRÉAL. TU VEUX FAIRE PARTIE D'UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE ET BIENVEILLANTE TOUT EN FAISANT UNE DIFFÉRENCE DANS LA VIE DES HOMMES IMMIGRANTS COMME TOI? CETTE OFFRE D'EMPLOI EST POUR TOI!



Le projet hommes-relais métropolitain vise à créer des passerelles entre les participants et les ressources communautaires et institutionnelles. Formés pour accompagner d'autres hommes issus de l'immigration habitant la métropole, ce projet d'insertion socioprofessionnelle leur permettra de mettre en valeur leurs compétences transférables et de développer des nouvelles connaissances sur la société d'accueil.



Celles-ci sont ensuite mises en pratique lors d'un stage non-rémunéré (5h/semaine) lors duquel ils accompagneront d'autres hommes de l'immigration et de la diversité. Chaque cohorte d'hommes-relais reçoit pendant 4 mois au moins 5h de formation par semaine sur des thèmes reliés à l'accompagnement, l'employabilité, le fonctionnement de la société québécoise, l'immigration, les droits, les ressources communautaires et publics, le droit de la famille, et l'implication citoyenne.



Les retombées visées pour ce projet sont que chaque homme participant sera davantage outillé pour s'épanouir socio professionnellement au sein de la société d'accueil et deviendra un agent multiplicateur dans son milieu après avoir suivi les formations.

MANDAT ET RESPONSABILITÉS

Sous la direction de la directrice générale du CRIC et en collaboration avec l'organisateur communautaire du projet Hommes-relais métropolitain, l'accompagnateur/formateur a pour mandat de :

- Créer et mettre à jour des outils pour le projet (contenu de formations, outils de suivi et accompagnement, références dans le DRIVE, etc.
- Mettre en œuvre le calendrier de formation du projet;
- Animer des ateliers auprès des hommes-relais et/ou contacter des ressources communautaires et publics qui animeront des ateliers;
- Favoriser l'acquisition de compétences et d'habiletés professionnelles et culturelles des participants et les accompagner au besoin vers les services appropriés;
- Recevoir, analyser, et coordonner les demandes d'accompagnement des papas immigrants;
- Créer et maintenir une cohésion, une mise en mouvement ainsi qu'un sentiment d'appartenance au sein des groupes de papas;
- Assurer un suivi rigoureux du projet;
- Faire le suivi des accompagnements avec les participants;
- Développer, maintenir et assurer une relation de confiance avec les partenaires communautaires et institutionnels, participer aux concertations nécessaires;
- Participer avec les participants à la promotion et rayonnement du projet dans la métropole;
- Encourager la participation citoyenne des participants;
- Appuyer, au besoin, la directrice dans la préparation des dossiers lors de représentations;
- Soutenir l'organisateur communautaire, dans la rédaction des documents inhérents au projet tels que des bilans, des évaluations, et des rapports variés;
- Toute autre tâche connexe

PROFIL RECHERCHÉ

- Très bonne capacité d'écoute et d'intervention;
- Très bon sens de l'organisation et de la débrouillardise;
- Polyvalence, rigueur et autonomie;
- Capacité à prioriser et gérer les urgences;
- Capacité de travailler simultanément sur plusieurs dossiers;
- Capacité à animer, enseigner et travailler en équipe;
- Connaissance de l'éducation populaire et de l'approche interculturelle;
- Expérience dans le milieu communautaire et connaissance de la Ville de Montréal un atout;
- Baccalauréat dans un domaine connexe (travail social, éducation, relations interculturelles) ou équivalent en expérience au Québec ou dans un autre pays;
- Français oral et écrit niveau avancé, anglais et/ou une autre langue un atout;
- Expérience concrète d'écoute, d'accompagnement et de référence;
- Expérience en animation de groupe et/ou en intervention communautaire;
- Expérience dans la création du contenu des ateliers;
- Connaissances du fonctionnement de la société québécoise;
- Expérience en accompagnement et en encadrement de bénévoles;
- Maîtrise des logiciels de la suite Microsoft Office, Zoom, et de la navigation sur Internet.

CE QUE NOUS AVONS À VOUS OFFRIR:

- Un environnement d'apprentissage continu
- Poste permanent de 30h/semaine
- Salaire : 20.00\$/h plus les avantages sociaux
- 4 semaines de vacances par année
- Jours de bien-être / santé
- 6 jours payés lors des fêtes de fin d'année, possibilité de reprendre du temps accumulé pour avoir 2 semaines de vacances lors des fêtes de fin d'année
- Horaire de 9h à 17h en semaine

*** Doit pouvoir travailler environ un soir par mois et quelques fins de semaine par année.*

Période prévue des entrevues: deuxième semaine de juin

Entrée en fonction prévue : juillet 2022

Pour soumettre sa candidature :

Veillez nous envoyer votre CV avec une lettre d'intention dans le même document en format PDF avec votre nom de famille dans le titre au plus tard mercredi le 1 juin à 17h00 à emploi@criccentresud.org

Seulement les candidatures retenues seront contactées. Prière de ne pas téléphoner.

Nous encourageons fortement les personnes issues de l'immigration, de la diversité culturelle et LGBTQ2+, et racisées à postuler. À compétences égales, les personnes issues de la diversité seront retenues.
